

# EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 22 mai 2023

Date de convocation : 16 mai 2023  
Date d'affichage : 16 mai 2023

Nombre de Conseillers en exercice : 27  
Nombre de Conseillers présents : 22  
Nombre de Conseillers votants : 27

L'an deux mille vingt-trois, le lundi vingt-deux mai à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de madame le Maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cosson – M. Colas – A. Jégovic – K. Guouessant – W. Macé – V. Rosnarho – M. Chaplain – G. Kuntz – D. Boulaire – B. Delanoë – V. Rebours – M. Devrand – A.G. Bertrand – I. Crézé – E. Allanïc – F. Le Meur – I. Lévêque – S. Hamon – F. Deniaux – V. Gaudu – A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : H. Bourdonnais donnant procuration à B. Delanoë, S. Rault donnant procuration à M. Devrand, A. Mercier donnant procuration à M. Cosson, E. Guy-Claereboudt donnant procuration à G. Kuntz, P. Carrière donnant procuration à A. Le Texier.

Était absent :

Monsieur Grégoire Kuntz est nommé secrétaire et madame Aurélie Le Texier, secrétaire adjointe.

## OBJET :

## CRÉATION D'UN EMPLOI DE CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES À TEMPS COMPLET

Rapporteur : Morgane COLAS, Adjointe à l'Administration générale, aux finances et aux ressources humaines

Il est rappelé au Conseil Municipal que le tableau des effectifs retrace l'ensemble des emplois créés au sein de la collectivité. Il fait donc l'objet d'ajustements réguliers, en fonction de l'évolution des besoins en personnel de l'administration communale.

En raison d'une demande de mise en disponibilité de droit d'un agent du Service Ressources Humaines, à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2023, il est nécessaire d'anticiper son départ et de prévoir son remplacement dans les meilleurs délais.

Aussi, il est proposé de créer un emploi de chargé des Ressources Humaines à temps complet à compter du 1<sup>er</sup> juin 2023, afin de pouvoir lancer un appel à candidatures auprès du Centre de Gestion des Côtes d'Armor. Cet emploi pourra correspondre aux grades des cadres d'emplois des adjoints administratifs et des rédacteurs.

Le second poste pourra être supprimé à la date du départ en disponibilité de l'agent.

La nomination, envisagée au 1<sup>er</sup> juillet 2023, pourra intervenir au terme du délai légal de déclaration de vacance auprès du Centre de Gestion des Côtes d'Armor et des entretiens qui en découleront.

L'emploi pourra être occupé par un agent contractuel recruté à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article 3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Sa durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

Envoyé en préfecture le 23/05/2023

Reçu en préfecture le 23/05/2023

Affiché le **24 MAI 2023**

ID : 022-212200810-20230523-2023\_53-DE

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :**

- De **CRÉER** un poste de chargé des Ressources Humaines à temps complet à compter du 23 mai 2023 ;
- D'**ACTUALISER** le tableau des emplois et des effectifs en conséquence.

**Annie GUENNOU,**  
**Maire.**

